

## 女性の職業選択に資する情報の公表（取手市：全職種）

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第 21 条（特定事業主による女性の職業選択に資する情報の公表）の規定に基づき、下記のとおり情報を公表します。

### ① 採用した職員に占める女性職員の割合

＜対象期間＞ 令和7年度～令和5年度

|               | R7        |           |          | R6        |           |          | R5        |           |          |
|---------------|-----------|-----------|----------|-----------|-----------|----------|-----------|-----------|----------|
|               | 男性<br>(人) | 女性<br>(人) | 女性<br>割合 | 男性<br>(人) | 女性<br>(人) | 女性<br>割合 | 男性<br>(人) | 女性<br>(人) | 女性<br>割合 |
| 一般事務          | 11        | 10        | 47.6%    | 8         | 10        | 55.6%    | 17        | 6         | 26.1%    |
| 専門職           | 3         | 11        | 78.6%    | 0         | 0         | 0%       | 1         | 2         | 66.7%    |
| 技能労務職         | 1         | 0         | 0%       | 1         | 0         | 0%       | 0         | 0         | 0%       |
| 保育士・<br>幼稚園教諭 | 0         | 4         | 100%     | 0         | 0         | 0%       | 0         | 4         | 100%     |
| 消防職           | 4         | 0         | 0%       | 10        | 0         | 0%       | 11        | 1         | 8.3%     |
| 合計            | 19        | 25        | 56.8%    | 19        | 10        | 34.5%    | 29        | 13        | 31.0%    |

※R7. 4.1時点の会計年度任用職員(週29時間超勤務)における女性職員の割合：83.1%

（男性33名，女性162名）

※R6. 4.1時点の会計年度任用職員(週29時間超勤務)における女性職員の割合：82.2 %

（男性30名，女性139名）

※R5. 4.1時点の会計年度任用職員(週29時間超勤務)における女性職員の割合：83.9 %

（男性25名，女性130名）

### ② 平均した継続勤務年数の男女の差異

＜対象期間＞ 各年度4月1日時点

| 年度    | 対象者数 | 平均勤務年数 | 男性    | 女性    |
|-------|------|--------|-------|-------|
| 令和7年度 | 806名 | 15.9年  | 16.4年 | 15.2年 |
| 令和6年度 | 793名 | 16.0年  | 16.2年 | 15.7年 |
| 令和5年度 | 793名 | 16.1年  | 16.4年 | 15.6年 |

### ③ 職員一人当たりの各月ごとの超過勤務時間

＜対象＞ 職員一人当たりの月平均時間外勤務時間

(単位：時間)

| 年度 | 4月   | 5月   | 6月   | 7月   | 8月   | 9月   | 10月  | 11月  | 12月  | 1月   | 2月   | 3月   | 年間   |
|----|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| R6 | 16.6 | 14.9 | 12.0 | 12.8 | 11.4 | 11.7 | 20.1 | 13.7 | 11.3 | 14.8 | 13.3 | 17.9 | 14.2 |
| R5 | 21.3 | 15.2 | 19.1 | 12.6 | 9.8  | 12.3 | 13.3 | 13.0 | 12.5 | 20.1 | 15.3 | 16.8 | 15.1 |
| R4 | 16.8 | 15.9 | 13.4 | 17.5 | 11.4 | 12.4 | 13.8 | 13.3 | 17.0 | 16.1 | 14.2 | 16.9 | 14.9 |

※管理職及び再任用職員を除く

※年間の月平均時間外勤務時間は端数の関係で上記表上の4月～3月までの平均値と一致しないことがあります。

### ④ 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

＜対象期間＞ 各年度4月1日時点

| 年度    | 総数  | 男性  | 女性  | 女性割合  |
|-------|-----|-----|-----|-------|
| 令和7年度 | 99人 | 82人 | 17人 | 17.2% |
| 令和6年度 | 84人 | 75人 | 9人  | 10.7% |
| 令和5年度 | 84人 | 77人 | 7人  | 8.3%  |

※対象となる役職・・・部長・消防長・参事・次長・参事補・課長・副参事（再任用職員を除く）

### ⑤ 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合とその伸び率

＜対象期間＞ 令和7年4月1日時点

| 役職名                 | 男性<br>(人) | 女性<br>(人) | 合計<br>(人) | 男性<br>割合 | 女性<br>割合 |
|---------------------|-----------|-----------|-----------|----------|----------|
| 部長・参事・消防長           | 11        | 1         | 12        | 91.7%    | 8.3%     |
| 次長・参事補              | 14        | 3         | 17        | 82.4%    | 17.6%    |
| 課長・副参事              | 57        | 13        | 70        | 81.4%    | 18.6%    |
| 課長補佐                | 76        | 21        | 97        | 78.4%    | 21.6%    |
| 係長・主査・主任            | 170       | 37        | 207       | 82.1%    | 17.9%    |
| 主幹・主事・係員<br>技能労務職 等 | 179       | 224       | 403       | 44.4%    | 55.6%    |
| 合計                  | 507       | 299       | 806       | 62.9%    | 37.1%    |

<対象期間> 令和6年4月1日時点

| 役職名                 | 男性<br>(人) | 女性<br>(人) | 合計<br>(人) | 男性<br>割合 | 女性<br>割合 |
|---------------------|-----------|-----------|-----------|----------|----------|
| 部長・参事・消防長           | 11        | 1         | 12        | 91.7%    | 8.3%     |
| 次長・参事補              | 12        | 2         | 14        | 85.7%    | 14.3%    |
| 課長・副参事              | 52        | 6         | 58        | 89.7%    | 10.3%    |
| 課長補佐                | 78        | 26        | 104       | 75.0%    | 25.0%    |
| 係長・主査・主任            | 155       | 40        | 195       | 79.5%    | 20.5%    |
| 主幹・主事・係員<br>技能労務職 等 | 193       | 217       | 410       | 47.1%    | 52.9%    |
| 合計                  | 501       | 292       | 793       | 63.2%    | 36.8%    |

<対象期間> 令和5年4月1日時点

| 役職名                 | 男性<br>(人) | 女性<br>(人) | 合計<br>(人) | 男性<br>割合 | 女性<br>割合 |
|---------------------|-----------|-----------|-----------|----------|----------|
| 部長・参事・消防長           | 12        | 1         | 13        | 92.3%    | 7.7%     |
| 次長・参事補              | 5         | 0         | 5         | 100.0%   | 0.0%     |
| 課長・副参事              | 60        | 6         | 66        | 90.9%    | 9.1%     |
| 課長補佐                | 79        | 22        | 101       | 78.2%    | 21.8%    |
| 係長・主査・主任            | 145       | 44        | 189       | 76.7%    | 23.3%    |
| 主幹・主事・係員<br>技能労務職 等 | 204       | 215       | 419       | 48.7%    | 51.3%    |
| 合計                  | 505       | 288       | 793       | 63.7%    | 36.3%    |

【各役職段階にある職員に占める女性職員の割合の伸び率】

| 役職                  | R5    | R6    | R7    | 伸び率<br>(R7-R5) |
|---------------------|-------|-------|-------|----------------|
| 部長・参事・消防長           | 7.7%  | 8.3%  | 8.3%  | 0.6ポイント        |
| 次長・参事補              | 0.0%  | 14.3% | 17.6% | 17.6ポイント       |
| 課長・副参事              | 9.1%  | 10.3% | 18.6% | 9.5ポイント        |
| 課長補佐                | 21.8% | 25.0% | 21.6% | -0.2ポイント       |
| 係長・主査・主任            | 23.3% | 20.5% | 17.9% | -5.4ポイント       |
| 主幹・主事・係員<br>技能労務職 等 | 51.3% | 52.9% | 55.6% | 4.3ポイント        |
| 合計                  | 36.3% | 36.8% | 37.1% | 0.8ポイント        |

## ⑥ 男女別の育児休業取得率及び平均取得期間の分布状況

＜対象者＞ 出産日が各年度内の職員

| 年度    | 性別 | 本人または配偶者が<br>出産した職員数 | 育児休業<br>取得者 | 取得率   | 平均取得<br>日数 |
|-------|----|----------------------|-------------|-------|------------|
| 令和6年度 | 男性 | 23人                  | 8人          | 34.8% | 57.0日      |
|       | 女性 | 14人                  | 14人         | 100%  | 518.1日     |
| 令和5年度 | 男性 | 18人                  | 7人          | 38.9% | 39.9日      |
|       | 女性 | 9人                   | 9人          | 100%  | 735.4日     |
| 令和4年度 | 男性 | 26人                  | 6人          | 23.1% | 29.2日      |
|       | 女性 | 13人                  | 13人         | 100%  | 624.7日     |

※ 育児休業制度・・・子の出生後から満3歳の誕生日まで取得できる休業制度。

【令和6年度 男女別職員の育児休業取得期間の分布状況】

| 取得日数 | 5日未満 | 5～9 | 10～14 | 15～19 | 20～24 | 25～29 | 30日以上 | 合計 |
|------|------|-----|-------|-------|-------|-------|-------|----|
| 男性職員 | 0人   | 0人  | 0人    | 1人    | 1人    | 0人    | 6人    | 8人 |

  

| 取得日数 | 400日未満 | 400～499 | 500～599 | 600～699 | 700日以上 | 合計  |
|------|--------|---------|---------|---------|--------|-----|
| 女性職員 | 6人     | 1人      | 4人      | 1人      | 2人     | 14人 |

## ⑦ 配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率及び平均取得日数

＜対象者＞ 配偶者の出産日が各年度内の職員

| 年度 | 対象男性<br>職員数 | 配偶者出産休暇<br>取得者 | 取得率   | 平均取得日数 | 育児参加のための<br>休暇取得者と取得率 |
|----|-------------|----------------|-------|--------|-----------------------|
| R6 | 23人         | 22人            | 95.7% | 2日     | 18人（78.3%）            |
| R5 | 18人         | 13人            | 72.2% | 2日     | 15人（83.3%）            |
| R4 | 26人         | 23人            | 88.5% | 1日7時間  | 20人（76.9%）            |

※ 配偶者出産休暇・・・男性職員が、妻の出産に係る入院等の日から出産の日後2週間を経過するまでの期間に、2日の範囲内で取得できる休暇。

※ 育児参加のための休暇・・・男性職員が、妻の出産8週間前の日から出産の日以後1年間を経過するまでの期間に、5日の範囲内で取得できる休暇。

※ 育児参加休暇取得者の中には、前年度に配偶者出産休暇を取得した職員も含む。

【令和6年度 配偶者出産休暇と育児参加のための休暇の合計取得日数の分布状況】

| 日数   | 0日 | 1日 | 2日 | 3日 | 4日 | 5日 | 6日 | 7日  | 合計  |
|------|----|----|----|----|----|----|----|-----|-----|
| 男性職員 | 0人 | 1人 | 5人 | 1人 | 1人 | 3人 | 2人 | 10人 | 23人 |