

参加無料
受講生募集

SNS発信 スキルアップ総合講座

SNS発信スキルを磨ける講座を、2日間にかけて全4種類実施します。申し込みは1日ごとです。☎ 魅力とりで発信課 ☎ 内線1191

日時 11月10日・24日各日曜日の9:30～16:30
会場 取手ウェルネスプラザ セミナールームA・B
内容 ▶10日実施①スマホ写真講座(午前)②動画撮影&編集講座(午後)
▶24日実施③配信話し方講座(午前)④SNS発信講座(午後)

講座名	実施概要(グループワークや実践あり)
①スマホ写真講座	スマートフォンを利用した写真撮影をする講座。基本構図や被写体の配置、アプリを利用した加工のこつなどを学びます。
②動画編集講座	スマートフォンを利用した動画撮影&編集講座。上達するスマホの動画撮影方法、アプリによる編集方法などを学びます。
③話し方講座	SNSでの効果的な配信を目標にした話し方講座。発声・発音・滑舌の練習や、配信時の話し方、表現力などを学びます。
④SNS発信講座	インスタグラムを想定した講座。効果的なプロフィール作成や投稿時間、テキストの作成方法などを学びます。

対象 市内在住か、ほどよく絶妙とりでファンクラブ会員の方
定員 各日先着30人程度
持ち物 スマートフォン(無料の編集アプリをインストールしてもらいます)
飲み物、昼食、取手市に関する写真データ1枚(「ほどよく絶妙とりで」に投稿してもらいます)※通信料は自己負担です。
申込 右コードから:10月18日(金)12:00～
締切 11月7日(木)

市ホームページ



11月10日(日) | 講師紹介

①スマホ写真講座



うつしほ 宇津井志穂氏
フォトグラファー
取手美術作家展所属。令和6年「PX3 パリ国際フォトコンテスト」金賞受賞(自然/季節部門)。

②動画編集講座



にしなかつくし 西中拓史氏
動画クリエイター
映画祭で受賞経験あり。市動画「空から見た取手」シリーズを手がけている。

11月24日(日) | 講師紹介

③話し方講座



こむらえつこ 小村悦子氏
フリーアナウンサー
「とりで利根川大花火」の総司会を務めるなど多方面で活躍。毎日SNSで天気予報を配信。

④SNS発信講座



さかもともこ 坂朋子氏
インスタグラマー
フォロワー 9,000 人超えの SNS アカウント牛久グルメを運営。現在、取手グルメも運営。

令和5年度 人事行政の運営状況

市職員の人数や給与、勤務条件などをお知らせします。
☎ 人事課 ☎ 内線1132

1 職員の任免・職員数(単位:人)

① 職員採用(令和5年4月1日採用)

区分	新規採用	再任用※	
		常勤	短時間
一般行政事務	30	11	52
現業	0	0	7
消防	12	0	21

※定年退職後などに再度任用された職員

② 退職

区分	定年	勸奨	その他	合計
一般行政事務	0	3	14	17
現業	0	3	1	4
消防	0	2	8	10

※令和5年度中に退職した職員

③ 職員数(特別職・再任用(短時間)は除く)

	令和4年	5年	6年
一般行政事務	611	619	619
現業	25	23	20
消防	161	162	162

※各年4月1日現在

2 職員の給与

① 決算(特別職給与、退職手当負担金は除く)

会計	給料	職員手当など	合計
一般会計	28億7,213万円	21億9,622万円	50億6,835万円
特別会計	1億8,453万9千円	1億4,764万3千円	3億3,218万2千円

② 一般行政職の平均給料など(令和5年4月1日現在)

年齢	給料月額	給与月額 (給料+地域手当などの職員手当を含めた合計)	
41.8歳	30万8,573円		42万4,716円

3 職員の勤務時間や勤務条件など

① 勤務時間

1週間の勤務時間	勤務時間の割り振り			
	始業	終業	休憩時間	週休日
38時間45分	8:30	17:15	12:00～13:00	土・日曜日

② 休暇(勤務条件に関する調査による)

調査対象職員数	総取得日数	平均取得日数
470人	6,648日	14.1日

4 職員の分限や懲戒処分 ※()内は実人数

- ① 分限処分: 42件(13人)
- ② 懲戒処分: 0件(0人)

5 職員の服務(新規取得者)

- ① 育児休業の取得者数: 16人
- ② 介護休暇の取得者数: 0人

6 職員の研修・人事評価

① 職員研修

区分	研修名など	受講人数※延べ人数
庁内研修	新任職員研修、人事評価研修、ライフプランセミナー、イクボスセミナーなど	542人
庁外研修	茨城県自治研修所(23課程)、常総地方広域市町村圏事務組合(12課程)、各種研修機関(30課程)	424人

② 人事評価

職員の勤務内容、職務上発揮した能力、勤務意欲の評価を行い、その結果を人材育成に生かし、組織全体の能率を向上させるため、人事評価を行っています。

7 職員の福利厚生事業など

① 茨城県市町村職員共済組合の主な事業

主な事業	内容
短期給付事業	病気・けが、出産、休業、災害、死亡などの際に、組合員とその家族に保険医療などの必要な給付を行う事業
長期給付事業	組合員の退職、障害、死亡の際に、年金や一時金を給付する事業
福祉事業	健康保持増進事業(健康診査など)や保養所の運営、住宅資金の貸し付けなどの事業

② 取手市が実施する健康診断実施状況

- ▶ 定期健康診断受診者…478人(人間ドックなどの受診者を除く)
- ▶ 消防深夜勤務従事職員健康診断受診者…142人

③ 取手市職員互助会の福利厚生事業 人間ドック・宿泊助成など

④ 取手地方公平委員会からの報告事項(取手市に関するもの)

- ▶ 給与、勤務時間その他の勤務条件に関する措置の要求… 0件
- ▶ 不利益処分に関する審査請求… 0件
- ▶ 苦情処理… 0件

8 職員の倫理の保持に関する状況やそのために講じた施策

▶ 倫理規程違反…0件

職員倫理条例・規則によって利害関係者との間における禁止行為を定め、職員への研修を実施(説明資料を電子配布)することにより、職務の執行の公正さに対する市民の疑惑や不信を招く行為の防止に努めています。

▶ 報告件数…12件

禁止行為に当たらない場合であっても、一定の行為は報告を求め、その内容を倫理委員会で確認することにより透明性を確保しています。